



Relazione sintetica per il monitoraggio sull'attuazione delle misure previste PTPCT 2019–2021 relativo al periodo dicembre 2018–novembre 2019.

MONITORAGGIO SULL'ATTUAZIONE DELLE MISURE

1. Gestione del rischio:

La Fondazione ha provveduto alla pubblicazione e all'aggiornamento sul proprio sito istituzionale (sezione "Amministrazione Trasparente") dei dati, delle informazioni e dei documenti di cui al D.Lgs 33/13 e alla Determinazione ANAC n. 1134/17

Nel periodo di riferimento non si sono verificati eventi corruttivi e sono state adottate le misure previste nel PTPC

2. Misure ulteriori

Non sono state attuate misure ulteriori rispetto a quelle obbligatorie.

3. Trasparenza

La Fondazione, per il tramite del Responsabile della Trasparenza, nella figura del direttore pubblica i dati in tempo utile a consentire ai portatori di interesse di esperire tutti i mezzi di tutela riconosciuti dalla legge.

4. Formazione del personale in tema di anticorruzione

Nel periodo di riferimento non è stata svolta formazione del personale in tema di Anticorruzione.

5. Rotazione del personale

Considerando l'esigua dimensione dell'organico della struttura, la rotazione del personale prevista dalla normativa anticorruzione, non può essere applicata.

6. Inconferibilità per incarichi dirigenziali

L'accertamento avviene mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione resa dall'interessato nei termini e alle condizioni di cui al Dpr. 445/2000.

7. Incompatibilità per particolari posizioni dirigenziali (d.lgs. 39/2013)

L'accertamento avviene mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione resa dall'interessato annualmente nei termini e alle condizioni di cui al Dpr. 445/2000.

8. Conferimento e autorizzazione di incarichi ai dipendenti

Nel periodo di riferimento non sono state richieste autorizzazioni ad incarichi esterni da nessun dipendente della Fondazione.

9. Tutela del dipendente pubblico che segnala gli illeciti (whistleblowing)

Nel periodo di riferimento non sono pervenute segnalazioni. La garanzia di tutela del dipendente è assicurata con applicazione dell'articolo 1, comma 51, della legge n. 190 del 2012 e successive modificazioni.

10. Codice di comportamento

La Fondazione ha adottato il codice di comportamento del personale della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia e nel periodo di riferimento non ha ricevuto segnalazioni che hanno dato luogo a procedimenti disciplinari o sanzioni.

11. Procedimenti disciplinari e penali

Nessun procedimento disciplinare è stato avviato nei confronti dei dipendenti della Fondazione.

12. Altre misure:

A seguito dell'entrata in vigore del Regolamento Europeo UE 679/2016 (GDPR), è stato modificato il D.Lgs. 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali) e, in particolare, è stato introdotto l'art. 2-quaterdecies (attribuzione di funzioni e compiti a soggetti designati), che prevede la possibilità, per il Titolare del trattamento dati, di attribuire a persone fisiche, espressamente designate, specifici compiti e funzioni connessi al trattamento dati.

Ai sensi della vigente normativa sulla trasparenza amministrativa, di cui alle norme della Legge 6 novembre 2012 n. 190, del D. lgs 33/2013 e del D.lgs 97/2016, nella sezione Amministrazione Trasparente del sito internet della Fondazione Aquileia al seguente link:

<https://www.fondazioneaquileia.it/it/fondazione/trasparenza;>

è possibile la consultazione di quant'altro attinente all'Organizzazione della scrivente Fondazione Aquileia.

In fede.

dott. Cristiano Tiussi
(responsabile PTPCT)