



FONDAZIONE **AQUILEIA**

## Piano della Formazione 2023-2025 - Allegato 3

Si ritiene che una conoscenza diffusa da parte di tutto il personale della Fondazione della normativa in tema di prevenzione della corruzione, trasparenza dell'azione amministrativa e conoscenza dei Codici di comportamento crei un ambiente sfavorevole al verificarsi di fenomeni corruttivi o dannosi all'immagine dell'Ente.

La particolare situazione di emergenza pandemica e le relative restrizioni normative ed operative degli ultimi anni hanno impedito una piena formazione del personale specificatamente alla prevenzione ed alla corruzione.

Sono state però fornite indicazioni procedurali in merito dal consulente legale dell'ente.

Nel corso del 2023 verranno svolti degli ulteriori corsi, nel limite delle risorse finanziarie disponibili e compatibilmente con l'offerta formativa disponibile al momento, ai dipendenti dell'Ente, tenendo conto dei compiti svolti da ciascun soggetto.

In ogni caso il presente Piano della formazione copre sempre un orizzonte di due anni, in modo da avere un respiro sufficientemente ampio da consentire di governare gli effetti e le ricadute degli interventi formativi e di assicurare un'ampia copertura, graduale e distribuita su più anni, del personale, salvo esigenze diverse in corso d'anno.

La seguente tabella riporta tempistiche e tematiche che verranno affrontate:

### PREVISIONI PER IL 2023-2024

Legge 190/2012, novità conseguenti alle semplificazioni PNRR e Piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza adottato dalla Fondazione; Ruolo e compiti del RPCT
Membri del Consiglio + personale amministrativo
Primo semestre 2023

### PREVISIONI PER IL 2025

Coordinamento e integrazione tra Piano e Modello 231
Tutti i dipendenti
Secondo semestre 2025

### MONITORAGGIO

Il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT), sulla base delle offerte formative disponibili, definisce la partecipazione ai corsi di formazione e aggiornamento. Nel corso dell'anno il Responsabile affronterà eventuali criticità e ulteriori necessità formative che dovessero manifestarsi alla luce dell'evoluzione normativa.